

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
(ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ 2565)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม
อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)(ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) (ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕) ของ อบต.ประจันตคาม โดยมีคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของปราจีนบุรี ซึ่งมีหน้าที่ศึกษา วิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบ แนวคิดในการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อรวบรวมข้อมูลมาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ฯ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) (ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕) เพื่อนำข้อมูลในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ฯ ฉบับดังกล่าว ผ่านระบบรายงานผล และติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระบบ e-PlanNACC ต่อไป

เพื่อให้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ฯ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) (ขยายกรอบเวลาถึง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคามให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม แสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม จึงอนุมัติและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ฯ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) (ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายรัฐพล เดชสุภา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม

คำนำ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔) ขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันขององค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคามด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคามได้ทำงานให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่ตำบลประจันตคาม และไม่ทำให้ประชาชนในพื้นที่เกิดความคลางแคลงใจในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคามอีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม มีการดำเนินการขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับมติที่ประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งได้มีการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม
อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

บันทึกหลักการและเหตุผล

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ขยายกรอบเวลาปี ๒๕๖๕

.....

หลักการ

ให้มีการขยายกรอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จากสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เหตุผล

เพื่อให้การปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและระดับมาตรฐานในการป้องกันของ
อบต.ประจันตคาม ซึ่งมีการกำหนดแนวทางการรายงานและติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของ อบต.ประจันตคาม อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการ
บริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย ทั้งนี้จึงมีการขยายกรอบเวลาของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จากสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เพื่อให้สอดคล้องกับมติที่ประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งได้มีการขยาย
กรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -
๒๕๖๔) ให้ใช้จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ต่อไป

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วิสัยทัศน์	๓
พันธกิจ	๓
วัตถุประสงค์การจัดทำแผน	๓
เป้าหมาย	๓
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๕
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๗
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑๐
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๓
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย	๑๕
ภาคผนวก	
ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม	

ส่วนที่ ๑.

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ขยายกรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ของ อบต.ประจันตคาม อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

(๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

(๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

(๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

(๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

(๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

(๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

(๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

(๒) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ

(๓)**การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

(๔) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตเพิ่มขึ้น

(๕) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มี อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆตำแหน่ง จะต้องมึจิตสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรีทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้ว ก็ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

วิสัยทัศน์ “ประจันตคาม เมืองน่าอยู่ ฟื้นฟูท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เกษตรธรรมชาติ ราษฎร์ร่วมแรง ชุมชนเข้มแข็ง แห่ลงภูมิปัญญาท้องถิ่น”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการป้องกันการทุจริตระยะที่ ๑
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๕๙ และระยะที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๒) ซึ่งในระยะ ๔
ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่องค์กรที่มีมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการ
ทุจริตทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมในการทำงาน ตรวจสอบได้ และมีเกียรติภูมิในความโปร่งใส

พันธกิจ (Mission)

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบ
บูรณาการ เพื่อให้ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีมาตรฐาน โปร่งใส ”

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคามใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ปฏิบัติราชการโดยยึด
หลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติ
มิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิ
ชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิ
ชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม
จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง
๖. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People’s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของประจันตคาม ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึก
ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย
๒. อบต.ประจันตคาม มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ
มิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว
โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และ ปราบปราม
การทุจริต ภาครัฐ
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคามสามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม
และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคามพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๖. สนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของอบต. ประจันตคาม

๓. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. อบต. ประจันตคาม ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

(ขยายกรอบงบประมาณ ๒๕๖๕)

อบต.ประจันตคาม อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การ สร้าง สังคมที่ ไม่ทน ต่อการ ทุจริต	๑.๑ สร้าง จิตสำนึกและ ความ ตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ ฝ่ายการเมือง ฝ่ายสภา ท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำ ของอบต. ประจันตคาม	๑.๑.๑ โครงการฝึกอบรม เพิ่มประสิทธิภาพ สัมมนา ศึกษาดูงาน ตามที่หน่วยงานราชการ จัดขึ้น	-	-	-	-	-	- โครงการ ดังกล่าว จากแผน พัฒนา ท้องถิ่น ๒๕๖๑- ๒๕๖๕ - ข้อ ๑.๑.๔ ถึง ข้อ ๑.๑.๗ ไม่มี งบประมาณ
		๑.๑.๒ โครงการพัฒนา บุคลากรของอบต.ประ จันตคาม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ โครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมแก่ บุคลากรของอบต.ประ จันตคาม	๓๐,๐๐๐		๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๑.๔ กิจกรรม ประชุมประจำเดือนของ อบต.ประจันตคาม	-		-	-	-	
		๑.๑.๕ กิจกรรมให้ ความรู้เรื่องผลประ โยชน์ทับซ้อนให้กับบุค คลากรของอบต.จันตคาม	-		-	-	-	
		๑.๑.๖ ประกาศ คุณธรรมจริยธรรมของ พนักงานอบต.และ ลูกจ้างของอบต.	-		-	-	-	
		๑.๑.๗ ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของอบต.ประ จันตคาม	-		-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การ สร้าง สังคมที่ ไม่ทน ต่อการ ทุจริต	๑.๒ สร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่ประชาชน ทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๑.๒.๑ กิจกรรม รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต ๑.๒.๒ กิจกรรม เสริมความรู้ เกี่ยวกับการต่อ ต้านการทุจริตใน การประชุมกำนัน- ผู้ใหญ่บ้านและการ แจกยังชีพให้กับ ผู้สูงอายุ/ผู้พิการ	-	-	-	-	-	
	๑.๓ สร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ โครงการ อบรมคุณธรรม เด็ก / เยาวชน	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	- โครงการ ดังกล่าว มาจาก แผน พัฒนา ท้องถิ่น ๒๕๖๑- ๒๕๖๕
รวม		จำนวน	๑๐ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การ ทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองใน การต่อต้าน การทุจริตของ ผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรม ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ การประเมินผล การปฏิบัติงานของ อบต.ประจันตคาม ๒.๒.๒ ประกาศ นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส ๒.๒.๓ ประกาศกำหนด นโยบายความโปร่งใส และตรวจสอบได้ของ อบต.ประจันตคาม ๒.๒.๔ การประกาศใช้ พ.ร.บ.อำนวยความสะดวก สะดวก ๒๐ กระบวนการ ๒.๒.๕ มาตรการออก คำสั่งมอบหมายของ นายกองค์กรปกครอง ส่วน ท้องถิ่น ปลัด องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และหัวหน้า ส่วนราชการ ๒.๒.๖ การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อ-จัดจ้าง	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การ ทุจริต	๒.๓ มาตรการ ใช้ดุลยพินิจและ ใช้อำนาจหน้าที่ ตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ กิจกรรม การลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	
		๒.๓.๒ มาตรการ การมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่ง การ เพื่อลด ขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	-	-	
		๒.๓.๓ มาตรการ มอบอำนาจการ ปฏิบัติราชการแทน	-	-	-	-	-	
		๒.๓.๔ มาตรการ ออกคำสั่ง มอบหมายงาน	-	-	-	-	-	
		๒.๓.๕ การ ประกาศกำหนด ส่วนราชการ การ แบ่งส่วนราชการ ภายใน การกำหนด หน้าที่และความ รับผิดชอบของแต่ละ ส่วนราชการ	-	-	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน บุคคลในการ ดำเนินกิจการ ความประพฤติ ปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ กิจกรรมยก ย่องและเชิดชู เกียรติพนักงาน สังกัดเทศบาลเมือง ม่วงงาม ผู้มี คุณธรรม จริยธรรม และให้บริการ ประชาชนดีเด่น	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การ ทุจริต	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณี ได้ทราบ หรือ รับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการ “แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน”	-	-	-	-	-	
		๒.๕.๒ มาตรการ “ดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน กรณีมี บุคคลภายนอก หรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ ของเทศบาลเมือง ม่วงงาม ว่าทุจริต และปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ โดยมิชอบ	-	-	-	-	-	
รวม		จำนวน	๑๕ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของอปท.ได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.ประจันตคาม	-	-	-	-	-	
		๓.๑.๒ มีเจ้าหน้าที่คอยให้ข้อมูลราชการตลอดเวลาทำการของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	
		๓.๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์เทศบาล ฯ	-	-	-	-	-	
		๓.๑.๔ กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	-	-	-	-	-	
		๓.๑.๕ มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.ประจันตคาม	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ มาตรการมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เช่น ทางเว็บไซต์ / โทรศัพท์หรือทางจดหมายร้องเรียนด้วยตนเอง	-	-	-	-	-	
		๓.๒.๒ การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลเมืองม่วงงาม	-	-	-	-	-	
		๓.๒.๓ รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การ ส่งเสริม บทบาท และการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๓ การ ส่งเสริมให้ ประชาชนมี ส่วนร่วม บริหารกิจการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๓.๑ โครงการ ส่งเสริมสนับสนุน การจัดทำแผน ชุมชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	- โครงการ ดังกล่าว มาจาก แผน พัฒนา ท้องถิ่น ๒๕๖๑- ๒๕๖๕
		๓.๓.๒ โครงการ จัดประชุม ประชาคมเพื่อ จัดทำ/ทบทวน แผนพัฒนา ของ เทศบาลเมืองม้ง งาม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓.๓.๓ มาตรการ แต่งตั้ง คณะกรรมการ สนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนา ของเทศบาลเมือง ม้งงาม	-	-	-	-	-	
		๓.๓.๔ การแต่งตั้ง ตัวตัวแทนชุมชน เข้าร่วมเป็น คณะกรรมการ ดำเนินการจัดซื้อ- จัดจ้าง	-	-	-	-	-	
รวม		จำนวน	๑๒ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกใน การ ตรวจสอบ การ ปฏิบัติ ราชการ ของ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัด วางระบบและ รายงานการ ควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงิน แผ่นดิน	๔.๑.๑ มาตรการ การควบคุมภายใน ของท้องถิ่นกับการ บริหารความเสี่ยง หน่วยตรวจสอบ ภายใน เทศบาล เมืองม่วงงาม ๔.๑.๒ รายการผล การควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	
	๔.๒ การ สนับสนุนให้ ภาคประชาชน มีส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติ หรือการ บริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑ การ รายงานผลการใช้ จ่ายเงินให้ ประชาชนได้รับ ทราบ ๔.๒.๒ การแต่งตั้ง ตัวแทนชุมชนเข้า ร่วมเป็น คณะกรรมการ ดำเนินการจัดซื้อ- จัดจ้าง	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกใน การ ตรวจสอบ การ ปฏิบัติ ราชการ ของ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	๔.๓ การ ส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ สภาท้องถิ่น	๔.๓.๒ กิจกรรม การมีส่วนร่วมใน การปฏิบัติงาน ของสมาชิกสภา เทศบาลเมืองม้ง งาม	-	-	-	-	-	
	๔.๔ เสริมพลัง การมีส่วนร่วม ของชุมชนและ บูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการ ทุจริต	๔.๔.๑ มาตรการ เฝ้าระวังการ คอร์รัปชันโดย ภาคประชาชน ๔.๔.๒ กิจกรรม รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-	
รวม		จำนวน	๗ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ					

