



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม

การวิเคราะห์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(โดยการนำผลการประเมิน ITA ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์)

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผลประเมิน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม มีผลคะแนน ๙๓.๖๐ คะแนนคะแนนอยู่ในระดับ A โดยมีรายละเอียดผลการ
ประเมินและการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ข้อมูลผลการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม

93.6 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปรับปรุงการทำงาน	99.08
2	การปฏิบัติหน้าที่	98.51
3	การใช้จ่ายเงิน	98.04
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.80
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.43
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	95.18
7	คุณภาพการดำเนินงาน	93.49
8	การร้องเรียน	92.12
9	การเปิดเผยข้อมูล	91.00
10	การป้องกันการทุจริต	87.50

คะแนนสูงสุด 99.0 คะแนน คะแนนต่ำสุด 87.5 คะแนน

โดยดำเนินการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐ ตาม
ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ดังนี้

ส่วนที่ ๑

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(โดยนำผลการประเมิน ITA ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์)

ผลการประเมิน ITA ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
<p>การปฏิบัติหน้าที่ ๙๘.๕๑ คะแนน</p> <p>การใช้งบประมาณ ๙๒.๑๒ คะแนน</p> <p>การใช้อำนาจ ๙๘.๐๔ คะแนน</p> <p>การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๙๕.๑๘ คะแนน</p>	<p>จากผล คะแนน ITA (การวัดความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน) พบว่ามีประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ</p> <p>ข้อ i๗ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่เข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน อย่างถูกต้อง ตามระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ข้อกำหนดตามหนังสือสั่งการเท่าที่ควร ซึ่งอาจทำให้ผิดพลาดในการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานได้ อาจก่อให้เกิดการทุจริตได้ และแสดงให้เห็นถึงความไม่โปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>ข้อ i๑๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ เช่นการสอบทาน การทักท้วง การร้องเรียน ซึ่งอาจทำให้เกิดการทุจริตได้ และแสดงให้เห็นถึงความไม่โปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>จากผลคะแนน ITA (การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน) พบว่าประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๔ การแก้ไขปัญหาการทุจริต สมควรที่จะพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น เพื่อรักษาระดับผลคะแนน และพัฒนาระบบการสื่อสารกับประชาชนให้ดียิ่งขึ้นและมีประสิทธิภาพ</p>

<p>ผลการประเมิน EIT ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง</p>	<p>ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น</p>
<p>คุณภาพการดำเนินงาน ๙๓.๔๙ คะแนน ประสิทธิภาพสื่อสาร ๙๗.๔๓ คะแนน การปรับปรุงการทำงาน ๙๙.๐๘ คะแนน</p>	<p>จากผล คະແນນ EIT (การวัดความรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก) พบว่ามีประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ข้อ ๑๑ ประเด็น การปรับปรุงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด และเวลาที่กำหนด ดัชนีจึงควรสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงานและการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น เช่นการจัดทำคู่มือ ข้อ ๑๒ ประเด็น การปรับปรุงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด และเวลาที่กำหนด ดัชนีจึงควรสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงานและการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น เช่นการจัดทำคู่มือ</p>	<p>จากผลคะแนน EIT (การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก) พบว่าประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ เรื่องประสิทธิภาพที่ ๗ สมควรที่จะทำให้ดียิ่งขึ้น เพื่อรักษาระดับผลคะแนน และพัฒนาระบบการสื่อสารกับประชาชนให้ดียิ่งขึ้นและมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น</p>

<p>ผลการประเมิน OIT ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง</p>	<p>ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น</p>
<p>การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันกาทุจริต</p>	<p>จากผล คะแนน OIT (การวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ) พบว่ามีประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องปรับปรุง ดังนี้ คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ข้อ O๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประเด็นข้อบกพร่องเนื่องจาก ไม่ได้ดำเนินการตามนโยบายพัฒนาทรัพยากรบุคคลใน ปีงบประมาณปัจจุบัน การปรับปรุงให้บุคลากร ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประจำทุกปีงบประมาณ เพื่อเป็นการพัฒนา ศักยภาพทรัพยากรบุคคลขององค์กร ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ข้อ O๒๙ แนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ข้อ แนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประเด็น ข้อบกพร่องหน่วยงานไม่ได้นำคู่มือร้องเรียนร้องทุกข์ การทุจริตและประเพณีมิชอบ มาเปิดเผย แต่ได้นำคู่มือ การร้องทุกข์ทั่วไปซึ่งเป็นคนละประเด็น การปรับปรุง ให้เจ้าหน้าที่จัดทำคู่มือร้องเรียนการทุจริตและ ประเพณีมิชอบให้เป็นปัจจุบัน จัดทำประกาศเพื่อให้ ประชาชนได้รับทราบ</p>	<p>จากผลคะแนน OIT (การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก) พบว่าประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล สมควรที่จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในการ ติดต่อขอรับบริการจากหน่วยงาน ให้ถูกต้องตาม หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อกฎหมายในการมารับบริการ จากหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความมั่นใจในการมารับ บริการ จากองค์กร ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส จัดทำสรุปเรื่องจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ การ ทุจริตและประเพณีมิชอบ พร้อมจัดทำคู่มือการ ร้องเรียนทุจริตและประเพณีมิชอบ เสนอผู้บริหารและ จัดทำประกาศให้ประชาชนทราบ เพื่อแสดงถึงความ โปร่งใภายในหน่วยงาน</p>

<p>ผลการประเมิน OIT ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง</p>	<p>ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การมีส่วนร่วมของผู้บริหารที่ให้ความสำคัญกับ การปรับปรุง พัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ต้องดำเนินการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสโดยให้ผู้บริหารมีส่วนรวม</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การมีส่วนร่วมของผู้บริหารที่ให้ความสำคัญกับ การปรับปรุง พัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ต้องดำเนินการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสโดยให้ผู้บริหารมีส่วนรวม</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของ O๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ให้ความสำคัญกับ การปรับปรุง พัฒนา ส่งเสริม หน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนั้น จึงต้องดำเนินการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสโดยให้ผู้บริหารมีส่วนรวม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสของหน่วยงาน</p>
<p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตใน ข้อ O๓๗ การทุจริตและประพฤติมิชอบ เนื่องจากการไม่มีการหรือกิจกรรมหรือการดำเนินการ ในการบริหารจัดการ ความเสียหายในหน่วยงาน ดังนั้นจึงต้องดำเนินการจัดทำโครงการหรือกิจกรรม เพื่อจัดการความเสียหาย แล้วประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ มี เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใส</p>	<p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตใน ข้อ O๓๗ การทุจริตและประพฤติมิชอบ เนื่องจากการไม่มีการหรือกิจกรรมหรือการดำเนินการ ในการบริหารจัดการ ความเสียหายในหน่วยงาน ดังนั้นจึงต้องดำเนินการจัดทำโครงการหรือกิจกรรม เพื่อจัดการความเสียหาย แล้วประกาศให้ประชาชนได้รับทราบมี</p>	<p>ข้อ O๓๗ การดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ เนื่องจากไม่มีโครงการหรือกิจกรรมหรือการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสียหายในหน่วยงาน ดังนั้นจึงต้องดำเนินการจัดทำโครงการหรือกิจกรรม เพื่อจัดการความเสียหาย แล้วประกาศให้ประชาชนได้รับทราบมี เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใส</p>

ส่วนที่ ๒

แนวทาง/มาตรการ การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และ
ความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ประเด็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตามให้ นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
IIT			
๑.การใช้งบประมาณ (i๗,i๑๒)	๑.จัดทำคู่มือปฏิบัติงานการ ใช้งบประมาณประจำปี ๒.แจ้งเวียนคู่มือฯให้ บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลยึดถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ให้ทุกส่วนราชการทำตาม ระเบียบ หลักเกณฑ์การใช้จ่าย งบประมาณประจำปี พร้อม รายงานปัญหาอุปสรรค	สำนักปลัด/ทุกกอง
EIT			
ประเด็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตามให้ นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
๑.คุณภาพการดำเนินงาน (e๑,e๒)	๑.จัดทำคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ๒.จัดทำแผนผังภารกิจของ งานแต่ละงานให้ชัดเจนเช่น กำหนดขั้นตอนการทำงาน ของแต่ละงาน ๓.ประชาสัมพันธ์ให้ ขั้นตอนการมารับบริการให้ ประชาชนรับทราบ	ให้ทุกภารกิจรายงานการปฏิบัติ ตามคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมปัญหาอุปสรรค	สำนักปลัด/ทุกกอง ทุกภารกิจที่ให้บริการ แก่ประชาชน
OIT			
ประเด็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตามให้ นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผย ข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ ข้อ ๐๒๖ การดำเนิน	๑.จัดทำแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคลากรให้เป็น ปัจจุบัน	ให้ทุกภารกิจรายงานการปฏิบัติ ตามแผนพัฒนาบุคลากรคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงานพร้อม ปัญหาอุปสรรค	สำนักปลัด/ทุกกอง นักทรัพยากรบุคคล

<p>งานตามนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๒.ดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดไว้ของ ปีงบประมาณนั้นๆ</p> <p>๓.ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนรับทราบ</p> <p>๓.ประชาสัมพันธ์ให้ขั้นตอนการมารับบริการให้ประชาชนรับทราบ</p>		
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ข้อ ๐๒๙ แนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ข้อแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑.จัดทำคู่มือร้องเรียนร้องทุกข์ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.จัดทำประกาศ</p> <p>๓.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สรุปผลการดำเนินการแล้ว เสนอผู้บริหาร - จัดทำประกาศ - ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ 	<p>สำนักปลัด/ทุกกอง</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร</p>	<p>๑.จัดทำแผนป้องกันการทุจริต</p> <p>๒.ดำเนินการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมตามแผนป้องกันการทุจริต โดยผู้บริหารเข้ามามีส่วนร่วม</p> <p>๓.ดำเนินการประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการให้ประชาชนรับทราบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สรุปผลการดำเนินการแล้ว รายงานผู้บริหาร - จัดทำประกาศ - ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ 	<p>สำนักปลัด/หน่วยตรวจสอบภายใน</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อ</p>	<p>๑.ดำเนินการจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สรุปผลการดำเนินการแล้ว รายงานผู้บริหาร - จัดทำประกาศ - ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ 	<p>สำนักปลัด/หน่วยตรวจสอบภายใน</p>

จัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๒.ดำเนินการจัดทำรายงาน ผลการประเมินความเสี่ยง การทุจริต ๓.ประกาศให้ประชาชน รับทราบ		
----------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายรัฐพล เดชสุภา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม

ภาคผนวก

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

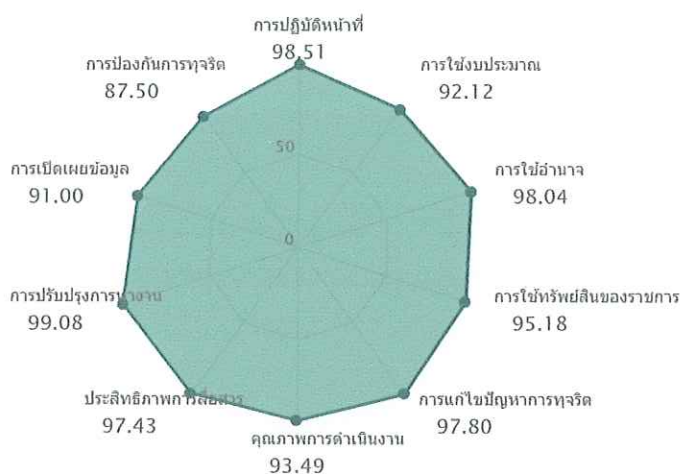


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม

93.6 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

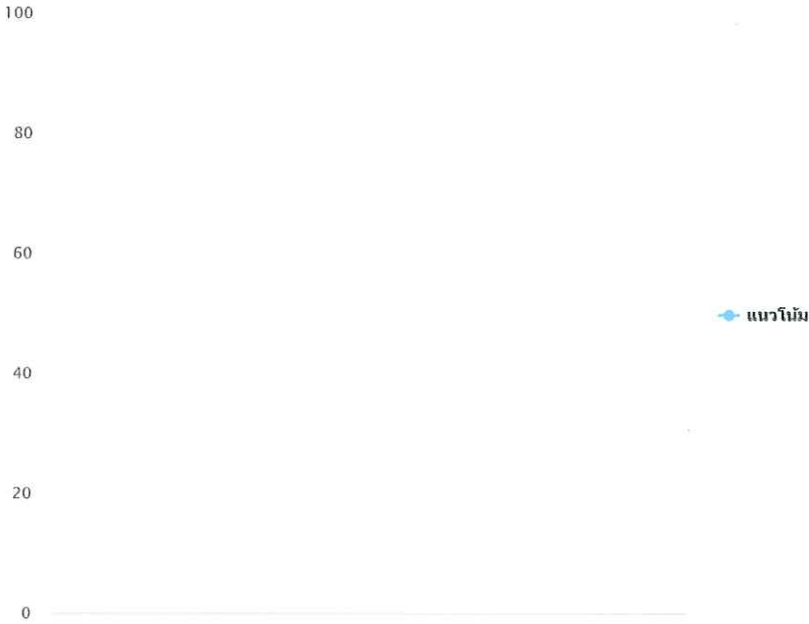
A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปรับปรุงการทำงาน	99.08
2	การปฏิบัติหน้าที่	98.51
3	การใช้อำนาจ	98.04
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.80
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.43
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	95.18
7	คุณภาพการดำเนินงาน	93.49
8	การใช้งบประมาณ	92.12
9	การเปิดเผยข้อมูล	91.00
10	การป้องกันการทุจริต	87.50

แนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ระดับ A : หน่วยงานมีผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 93.60 คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) องค์การบริหารส่วนตำบล ประจันตคาม ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อต่อไปนี้ ข้อ O 26 หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ ๐25 ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565 ทั้งนี้ พิจารณาให้ชัดเจนว่าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่หน่วยงานนำมาตอบ มีความสอดคล้องกับนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ ๐25 หรือไม่ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส ในข้อต่อไปนี้ ข้อ O 29 หน่วยงานต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน อย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ในข้อต่อไปนี้ ข้อ O 35 หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส และเป็นดำเนินการในปี พ.ศ. 2565 ทั้งนี้ เป็นการดำเนินการของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน ข้อ O 37 หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยง ในกรณีที่มีโอกาสก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O36 และเป็นดำเนินการในปี พ.ศ. 2565 ทั้งนี้ พิจารณาด้วยว่าการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่หน่วยงานนำมาตอบ มีความสอดคล้องกับมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงในข้อ O36 หรือไม่

I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 96.77

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	3.23%	3.23%	93.55%	96.77
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	3.23%	3.23%	93.55%	96.77

I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 97.87

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	6.45%	93.55%	97.87

I3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 96.42

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	3.23%	3.23%	93.55%	96.77
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.00%	3.23%	3.23%	93.55%	96.77
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	3.23%	0.00%	3.23%	93.55%	95.71

I4 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติอนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

I5 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี			คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%			100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%			100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%			100.00
17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					94.61
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	6.45%	3.23%	90.32%	94.61
18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					98.40
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุ้มค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ	0.00%	0.00%	6.45%	93.55%	97.87
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	0.00%	3.23%	96.77%	98.94
19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					98.94
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	96.77%	3.23%	0.00%	0.00%	98.94
110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					98.94
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	96.77%	3.23%	0.00%	0.00%	98.94

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 67.21

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	3.23%	0.00%	3.23%	93.55%	95.71
เชื่อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	38.71%	0.00%	0.00%	61.29%	38.71

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 94.65

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	3.23%	0.00%	6.45%	90.32%	94.65
ทักท้วง	3.23%	0.00%	6.45%	90.32%	94.65
ร้องเรียน	3.23%	0.00%	6.45%	90.32%	94.65

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 97.87

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	6.45%	93.55%	97.87

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 97.87

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	6.45%	93.55%	97.87

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 94.65

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	3.23%	0.00%	6.45%	90.32%	94.65

I16	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					98.94
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	96.77%	3.23%	0.00%	0.00%	98.94
I17	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
I18	การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					98.92
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
	ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	96.77%	0.00%	0.00%	3.23%	96.77
	มีการซื้อขายตำแหน่ง	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
	เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
I19	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
I20	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					96.81
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	9.68%	90.32%	96.81

I21	ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					97.87
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	6.45%	93.55%	97.87
I22	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					83.87
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	80.65%	3.23%	3.23%	12.90%	83.87
I23	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					95.71
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.23%	6.45%	90.32%	95.71
I24	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					96.81
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	9.68%	90.32%	96.81
I25	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					98.94
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	3.23%	96.77%	98.94

126	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					100.00
	หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี		คะแนน
	ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	100.00%		0.00%		100.00
	จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	100.00%		0.00%		100.00
127	หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					97.87
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	93.55%	6.45%	0.00%	0.00%	97.87
128	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					97.51
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	เผื่อระวังการทุจริต	0.00%	0.00%	6.45%	93.55%	97.87
	ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	0.00%	6.45%	93.55%	97.87
	ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.00%	3.23%	3.23%	93.55%	96.77
129	หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					94.65
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	3.23%	0.00%	6.45%	90.32%	94.65
130	หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					97.87
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	0.00%	6.45%	93.55%	97.87
	สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00%	0.00%	6.45%	93.55%	97.87
	มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	0.00%	6.45%	93.55%	97.87
	มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	0.00%	0.00%	6.45%	93.55%	97.87

E1	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					82.13
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	75.00%	25.00%	75.25
	เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	33.33%	66.67%	89.00
E2	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					93.58
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	19.44%	80.56%	93.58
E3	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด					100.00
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
E4	ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่					100.00
	หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี		คะแนน
	เงิน		0.00%	100.00%		100.00
	ทรัพย์สิน		0.00%	100.00%		100.00
	ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น		0.00%	100.00%		100.00
E5	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					91.75
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	25.00%	75.00%	91.75

E6	การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					92.67
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	0.00%	16.67%	83.33%	94.50
	มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	0.00%	27.78%	72.22%	90.83
E7	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					98.17
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	5.56%	94.44%	98.17
E8	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่มี					100.00
หัวข้อการประเมิน			มี	ไม่มี		คะแนน
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่มี		100.00%	0.00%		100.00
E9	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					96.33
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	11.11%	88.89%	96.33
E10	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน			มี	ไม่มี		คะแนน
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่		100.00%	0.00%		100.00
E11	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					99.08
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	2.78%	97.22%	99.08

E12	หน่วยงานที่ทํานัดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น อยู่น้อยเพียงใด					100.00
	หัวข้อมการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานที่ทํานัดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น อยู่น้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
E13	หน่วยงานที่ทํานัดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่					100.00
	หัวข้อมการประเมิน		มี		ไม่มี	คะแนน
	หน่วยงานที่ทํานัดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่		100.00%		0.00%	100.00
E14	หน่วยงานที่ทํานัดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น อยู่น้อยเพียงใด					98.17
	หัวข้อมการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานที่ทํานัดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น อยู่น้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	5.56%	94.44%	98.17
E15	หน่วยงานที่ทํานัดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น อยู่น้อยเพียงใด					98.17
	หัวข้อมการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานที่ทํานัดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น อยู่น้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	5.56%	94.44%	98.17

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00
ข่าวประชาสัมพันธ์			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	หลายหน้าแยกเป็นไฟล์แล้วอ่านไม่ชัดเจน เช่น หน้า 25,34 เป็นต้น	100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	http://www.prachantakham.go.th/fileupload/773755.pdf	100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ต้องเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จึงจะได้คะแนน	0.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานต้องนำคู่มือหรือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ คู่มือการร้องทุกข์เรื่องทั่วไปไม่สามารถใช้ได้	0.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานดูความเรียบร้อยของไฟล์ให้ตัวอักษรชัดเจน อ่านง่าย ไฟล์ที่แนกเข้าเว็บไซต์ ภาพสแกน ตัวอักษรไม่ชัดเจน	100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	-สิ่งแรกที่ตอบเป็นสถิติของผู้ร้องเรียน ไม่เกี่ยวข้อง กับหัวข้อจึงไม่ได้คะแนน - สิ่งที่ 2 ไม่ได้ระบุชื่อ และตำแหน่งผู้บริหาร รวมถึงผู้บริหารได้มีส่วนร่วมกับกิจกรรมอย่างไร จึงไม่ได้คะแนน	0.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	หน่วยงานต้องทำเป็นรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง แต่หน่วยงานนำรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในข้อ O43 มาตอบ จึงไม่ได้คะแนน	0.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	หลายหน้าอ่านไม่ชัดเจน เช่น หน้า 20,26,24 เป็นต้น	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	1	0	0
20 – 30 ปี	0	0	0
31 – 40 ปี	1	3	0
41 – 50 ปี	3	7	0
51 – 60 ปี	2	3	0
มากกว่า 60 ปี	8	8	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	3	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่น ๆ	7	17	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	15	21	0
หน่วยงานของรัฐ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0

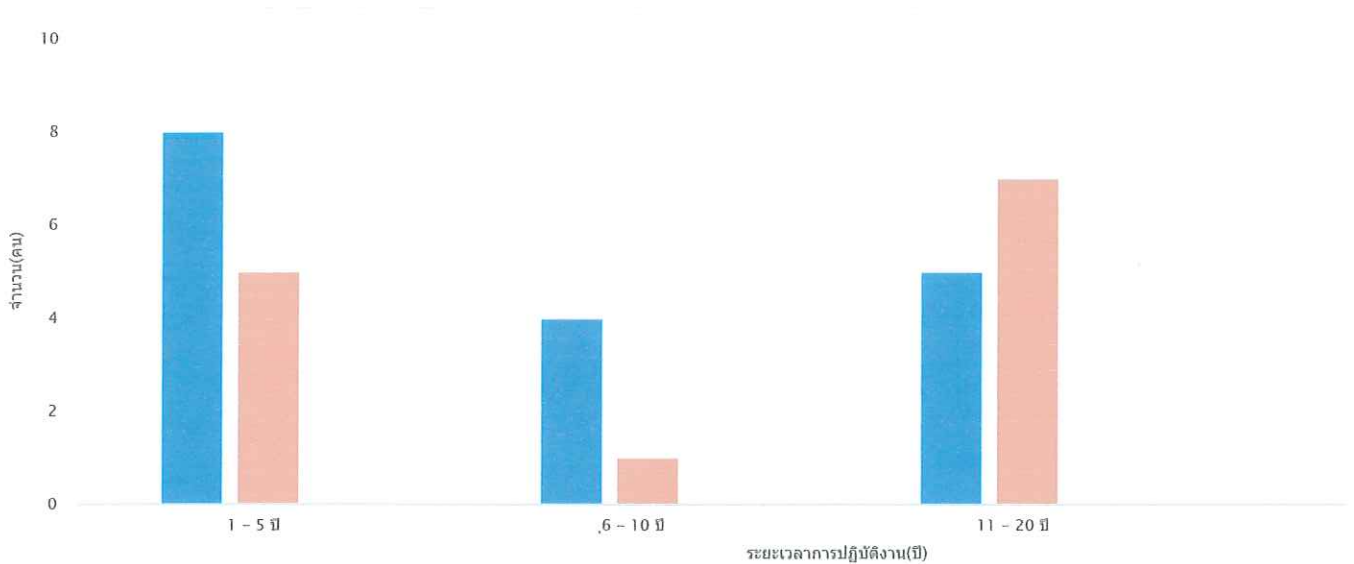
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	1	4	0
31 - 40 ปี	6	0	0
41 - 50 ปี	6	3	0
51 - 60 ปี	4	7	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	3	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	6	5	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	3	0
อื่น ๆ	0	0	0



สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



😊 90.32%

😞 3.23%

😄 6.45%

😓 0.00%





ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
สนามบินน้ำ
เลขที่ 361 ถนนพญาไท กรุงเทพมหานคร 11000



Version 1.0.6.21

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ : 3722913