แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต



 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 – 2568

 องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

 สารบัญ หน้า 1. หลักการและเหตุผล 1 2. ขั้นตอนการจัดทำแผน 2 3. ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต 3 องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม พ.ศ.2565 - 2568 4. กิจกรรม /โครงการ (ยุทธศาสตร์ที่ 1 – 4) 4 – 7 5. แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล 8 ภาคผนวก 1 – 2

 - แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.565 – 2568

 **หลักการเหตุผล** ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบลประจันตคาม ประกาศ ณ วันที่ 5 มกราคม 2565 เพื่อเป็นเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และ ประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และ เป็นการเสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ 2 ได้กำหนดให้ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกัน การทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ประจำปี พ.ศ.2565 - 2568 เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.2560-2564เพิ่มเติม ปี พ.ศ.2565 ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กร ตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของ ประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการ ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคี ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งใน ด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนด วิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการท างานขององค์กรหน่วยงานที่เป็น องค์กรหลัก รวมถึงภาคี เครือข่าย ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต สรุปสาระสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 พ.ศ.2560 – 2564 เพิ่มเติมปี 65 - ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิด ของคน ในทุกสำนัก/กอง/ส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ - ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย - ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

 2

 - ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน จากหลักการ เหตุดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม จึงได้ดำเนินการเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ประจำปี พ.ศ.2561 -2564 เพิ่มเติมปี 2565 โดยมี วัตถุประสงค์ดังนี้ 1. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลประจันตคาม และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และ ประพฤติมิชอบในวงราชการ 2. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต 3. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้ อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ 4. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม และพนักงานจ้างฯ ในการ ปฏิบัติงานให้อย่าง ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ขั้นตอนการจัดทำแผน 1. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม จากแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล แผนพัฒนา บุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติ ปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและ พิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนิน กิจกิจกรรม /โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง 2. รวมรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการ พิจารณา หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาและนำไปกำหนดกิจกรรม /โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564เพิ่มเติมปี 2565 ที่จะจัดทำขึ้น 3. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ 1 และข้อ 2 มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม / โครงการ หรือ กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ 4. จัดทำแผนแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ.

 3

2561 – 2564เพิ่มเติมปี 2565 5. เสนอผู้บริหาร นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ความเห็นชอบ 6. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ ประชาชน ทราบ

 **4**

**ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563– 2565 ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | การ ประเมินผล |  ปีงบประมาณ พ.ศ. |  |
| 2563 | 2564 | 2565 |
|  |  |  |
| 1.1 พนักงาน พนักงานจ้าง มีการ เรียนรู้ ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล | 1.โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มประสิทธิภาพ การท างานของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง | - เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อ การปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างความสามัคคี - เพื่อเพิ่มสมรรถนะของ พนักงานเจ้าหน้าที่ | ผู้บริการ พนักงาน และ พนักงานจ้าง โดยการเชิญ วิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ ควบคู่กับการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม มีการ ดูงานสถานที่ จริง การอบรมเชิง ปฏิบัติการ และการจัดกิจกรรม ต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ อันดี | 1 ครั้ง / ปี  | พนักงาน/ พนง.จ้าง พนักงาน | พนักงาน/ พนง.จ้างพนักงาน | พนักงาน/ พนง.จ้าง พนักงาน | บริหารงาน บุคคล |
| 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ พนักงานส่วน ตำบล | - เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยม คุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน | พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ใน อบต. โดยให้ แต่ละสำนัก/กอง เผยแพร่ ประมวลจริยธรรม | 1ครั้ง/ปี | พนักงาน/ พนง.จ้าง พนักงาน | พนักงาน/ พนง.จ้าง พนักงาน | พนักงาน/ พนง.จ้าง พนักงาน | บริหารงาน บุคคล |
| 3. จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อ รับทราบผลประมวล คุณธรรมจริยธรรม | - เพื่อสร้างพันธะสัญญาต่อ องค์กรและตนเองและให้ พนักงานมีคุณธรรม | พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อ รับทราบผลการประมวล จริยธรรม | 1ครั้ง/ปี | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | บริหารงาน บุคคล |
| 4. จัดทำ Blog เกี่ยวกับการ สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ในหมู่ พนักงานเจ้าหน้าที่ | - เพื่อเผยแพร่ ถ่ายทอด แลก เปลยี่นความรู้ ประมวล จริยธรรม/ความรู้ปฏิบัติงาน | จัดทำ Blog ของ อบต.อย่าง น้อย 1 Blog | 1ครั้ง/ปี | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | บริหารงาน บุคคล |

 5

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | การ ประเมินผล |  ปีงบประมาณ พ.ศ. |  |
| 2563 | 2564 | 2565 |
| เป้าหมาย/ งบประมาณ | เป้าหมาย/ งบประมาณ | เป้าหมาย/ งบประมาณ |
|  | 5 .การประกวดพนักงาน ส่วน ตำบล ลูกจ้าง พนักงาน จ้าง ดีเด่น | - เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ของบุคลากรพนักงาน อบต. | มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชู เกียรติอย่างน้อย กลุ่มเป้าหมาย ละ 1 คน | 1 ครั้ง / ปี  | พนักงาน/ พนง.จ้าง พนักงาน | พนักงาน/ พนง.จ้างพนักงาน | พนักงาน/ พนง.จ้าง พนักงาน | บริหารงาน บุคคล |
| 2.2 ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของภาคประชาชน ในการตรวจสอบการฝ่า ฝืนประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต | 1. การเผยแร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนเรื่อง การ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การทุจริต | - เพื่อให้ประชาชนมีช่องทาง เพื่อการตรวจสอบการ ร้องเรียนและการปฏิบัติงาน | มีการสร้างช่องทางการ ร้องเรียน ผ่านเว็บไซด์ หรือ ช่องทางอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง | 1ครั้ง/ปี | พนักงาน/ พนง.จ้าง พนักงาน | พนักงาน/ พนง.จ้าง พนักงาน | พนักงาน/ พนง.จ้าง พนักงาน | บริหารงาน บุคคล |
| 2. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การ กระทำผิดวินัย และการ ทุจริต | - เพื่อให้พนักงาน อบต.มี ความรู้และรับทราบข้อมูล เพื่อประกอบการปรับปรุง แก้ไขประมวลจริยธรรม | พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง จัดให้มีการ อบรม สัมมนา | 1ครั้ง/ปี | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | บริหารงาน บุคคล |
| 3. การจัดช่องทางรับข้อ ร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความ คิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร | - ส่งเสริมการมสี่วนร่วมของ ภาคเอกชน ในการตรวจ ติดตาม การฝ่าผืนวินัย และ การตรวจสอบทุจรติภายใน องค์กร | งานประชาสัมพันธ์มีการรับ แจ้ง หรือสร้างช่องทางรับข้อ ร้องเรียนของประชาชนตาม ช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซด์ โทรศัพท์ กล่องรับความ คิดเห็น และผ่านศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง | 1ครั้ง/ปี | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | บริหารงาน บุคคล |

 6

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | การ ประเมินผล |  ปีงบประมาณ พ.ศ. |  |
| 2563 | 2564 | 2565 |
| เป้าหมาย/ งบประมาณ | เป้าหมาย/ งบประมาณ | เป้าหมาย/ งบประมาณ |
|  | 4. รายงานผลการร้องเรียนยีน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม วินัยและการ ทุจริต | - เพื่อสรุปรายงานผลให้ ประชาชน ผู้บริหาร ทราบ ผล เพื่อความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน | รวบรวมสรุปผลการดำเนิน การ แก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน เพื่อการ ปรับปรุงและดำเนิน การในส่วนที่ เกี่ยวข้องและ แจ้งให้ประชาชน ทราบ | 1 ครั้ง / ปี  | พนักงาน/ พนง.จ้าง  | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง พนักงาน | บริหารงาน บุคคล |
| 5. สนับสนุนกิจกรรมบริการ สังคม จิตอาสา | - เพื่อให้เกิดความตระหนัก สร้างจิตอาสาเพื่อบริการ สังคมแก่เจ้าหน้าที่ | น าพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ท ากิจกรรมจิต อาสา และบำเพ็ญประโยชน์ | 1ครั้ง/ปี | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง  | พนักงาน/ พนง.จ้าง  | บริหารงาน บุคคล |
| 6. การส่งเสริมคุณภาพชีวิต คนพิการ | - เพื่อให้คนพิการมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น | ออกเยี่ยมคนพิการให้ ประชาชน ในเขต อบต.และให้ ข้อมูลการ ดูแลสุขภาพทั้งทาง ร่างกายและ จิตใจ และมอบ เครื่องอุปโภค บริโภค | 1ครั้ง/ปี | ในเขต อบต. | ในเขต อบต. | ในเขต อบต. | บริหารงาน บุคคล |
| 3.1 พัฒนาระบบและ กลไกในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการ ใช้อำนาจให้เหมาะสม | 1. การสร้างมาตรฐาน ความ โปร่งใด ตามแนวทาง การตรวจ ประเมิน ประสิทธิภาพ ของ อปท. LPA | เพื่อให้การปฏิบัติงานของ อบต. เป็นไปตามระเบียบ มาตรฐานตัวชี้วัด LPA | ทุกส่วนราชการใน อบต. ดำเนินการตามแนวทางตาม การ ตรวจสอบประเมิน ประสิทธิภาพ ของ อปท. LPA | 1ครั้ง/ปี | ทุกส่วน ราชการ | ทุกส่วน ราชการ | ทุกส่วน ราชการ | บริหารงาน บุคคล |
| 2. การตรวจสอบและ ดำเนินการทางวินัยตาม สำนวน การสอบสวนที่ ปปช. สตง. ขอให้ดำเนินการ | - เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน | พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์เงื่อนไขข้อกฎหมาย โดยไม่ชักช้าและตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง |  | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | บริหารงาน บุคคล |

 7

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | การ ประเมินผล |  ปีงบประมาณ พ.ศ. |  |
| 2563 | 2564 | 2565 |
| เป้าหมาย/ งบประมาณ | เป้าหมาย/ งบประมาณ | เป้าหมาย/ งบประมาณ |
|  | 3. การรายงานผลการ ปฏิบัติ ตามแผนเสริมสร้าง วินัย คุณธรรมและจริยธรรม | - เพื่อให้ทราบผลการ ดำเนินการตามแผนการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม | รายงานผลการปฏิบัติตามแผน เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | 1 ครั้ง / ปี  | 1 เล่ม | 1 เล่ม | 1 เล่ม | บริหารงาน บุคคล |
| 4. โครงการปณิธานความดี | - เพื่อพัฒนาเสริมสร้าง ค่านิยม ร่วมความ สัมพันธภาพในองค์กร และ การท างานเป็นทีม สร้างจิตสำนึกจิตอาสา | นำกล่าวคำปณิธานความดี การ ให้คำมั่นสัญญา การ ปฏิบัติตัว เป็นพนักงานส่วน ตำบล และ พนักงานจ้างทุก คน | 1ครั้ง/ปี | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง  | พนักงาน/ พนง.จ้าง  | บริหารงาน บุคคล |
| 4.1 พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถ เจ้าหน้าทีของ อบต. ใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และป้องกันการทุจริต | 1. กิจกรรมชี้แจงตัวชี้วัดการ ตรวจประเมินปะสิทธิภาพ ของ อปท. LPA | - เพื่อให้พนักงาน พนักงาน จ้าง เข้าใจตัวชี้วัดและการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ตัวชี้วัด LPA | ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด LPA ในการประชุมส่วนราชการ ประจำเดือน | 1ครั้ง/ปี | ทุกส่วน ราชการ | ทุกส่วน ราชการ | ทุกส่วน ราชการ | บริหารงาน บุคคล |
| 2. กิจกรรมเผยแพร่กรณี ตัวอย่าง กฎ ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน ประมวล จริยธรรม วินัยและ การทุจริต | - เพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่าง การประพฤตผิดระเบียบ การ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และ กรณีการผิดวินัยและ การ ทุจริตของพนักงาน เพื่อให้ ประชาชนได้ร้บรู้ทราบ | จัดทำเอกสารตัวอย่างกรณี การประพฤติ การปฏิบัติงาน หรือ การกระทำผิดวินัยของ พนักงาน ส่วนตำบล หรือ พนักงานจ้าง เพื่อเผยแพร่ให้ ประชาชนได้ ทราบ | 1ครั้ง/ปี | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | พนักงาน/ พนง.จ้าง | บริหารงาน บุคคล |

 8

 แนวทางการดาเนินงานและติดตามประเมินผล 1 . มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุก 3 เดือน ในเรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต พ.ศ.2563 - 2565 เพื่อติดตามเร่งรัดการ ดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผน ฯ โดยมอบส่วนราชการดำเนินการ 2. มีการประชุมคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการจัดทากิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อ ประเมินผลและติดตามให้มีการปฏิบัติไปตามแผนโดยมีการรายงานการปฏิบัติงานปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้ ผู้รับบริการทราบ

 

 ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม พ.ศ.2563 – 2565 ---------------------------------- ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การ บริหารส่วนตำบลประจันตคาม พ.ศ.2552 ประกาศ ณ วันที่ 5 มกราคม 2552 และได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการด้าน มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งการรายงานผล การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวมาเป็นลำดับ ทุกปีงบประมาณ นั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคามมีแนวทางปฏิบัติงาน กิจกรรม/โครงการ สนับสนุนสอดคล้อง เป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ประกาศ ณ วันที่ 5 มกราคม 2552 อันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการและจรรยาวิชาชีพขององค์กร และเป็นไปตามมาตรฐานการ ตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ 2 การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ในเรื่องการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม จึงประกาศใช้แผนการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม พ.ศ.2563 – 2565

 ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ประกาศ ณ วันที่ 6 เดือน มกราคม พ.ศ. 2563

 

(นายนัฐพล เดสุภา) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม