

โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

๒. หลักการและเหตุผล : ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ที่ยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนใน แต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนอง คุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติโดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็น แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง ซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อย ของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ ความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วน น้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกัน แล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและ ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้อง เหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของ ประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญอันกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตาม ประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้ง แนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบขอมาตรฐานทาง คุณธรรม

และจริยธรรมของหน่วยงานของตนเองเป็นอย่างดี พหุศักรการไม่ถือพหุศักรการที่ควรปฏิบัติหรือพหุศักรการที่ไม่ควรปฏิบัติ

๒. การใช้มาตรการการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ประพฤติปฏิบัติดีจนส่งผลกระทบต่อสาธารณชน สถานการณ์และจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปส่วนเงินหรือมีทั้งส่วนเงินและไม่เงิน การยกย่อง ชมเชยการยกย่อง การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการ ที่ควร ดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาซึ่งมีให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือผู้ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบทุกระดับจะถือได้ซึ่งการผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดีสร้างเสริมให้เกิดขึ้นแก่ ผู้ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบและให้ผู้นำผู้ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรม

๔. การตั้งชมเชยหรือสร้างเกียรติยศ เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างเสริมขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกับองค์กรให้เกิดผลดีของปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่นประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ขององค์กรเป็นแนวทางการดำเนินงาน ทั้งนี้ อาจจัดได้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกอย่างมีส่วนร่วมใน กิจกรรมเหล่านี้ เช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดผลดีแก่สังคมภายนอกได้ยิ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์คือ แลแพร่ ความรู้ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อมวลชน ต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์หรือประกาศ ทำจดหมายข่าว เป็นต้น วิธีที่ควร

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นอีกวิธีหนึ่งให้เกิดความดีและการปรับเปลี่ยน พหุศักรการจากตัวงานด้วยดีของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอขององค์กรปกครองส่วนตำบลและระดับตำบลได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ : ๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนตำบลประจำนครฯ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗๘

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย : ๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๔.๒ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลประจําปีคนดี และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตัวดีเด่น ปีละ ๑ คน

๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ : ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ

๕.๓ สำนักปลัดฯ กอ.ส.ล. กอ.ร.ง. จัดงานตามรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง คุณงามความดีและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต. เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง

๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลประจําปีคนดี ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการ ให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลประจําปีคนดี พิจารณาคัดเลือกผู้ มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่ได้รับพิจารณาคัดเลือกให้เป็นผู้ี คุณ งามความดีและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายอำเภอองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓

๗. สถานที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลประจําปีคนดี อำเภอประจําปีคนดี จังหวัดประจํา

๘. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดขององค์การบริหารส่วนตำบลประจําปีคนดี

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลประจําปีคนดี ภายหลังจากได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลประจําปีคนดี และกำลังมีในการปฏิบัติราชการพัฒนาพื้นที่

(ลงชื่อ) ผู้เขียนโครงการ

(นางสีดา บุญทะนึ่ง)

นักวิชาการชุมชนสง่างาม

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์
เลขที่ใบเสนอราคา.....
วันที่.....
ผู้เสนอราคา.....
ผู้เห็นชอบโครงการ.....
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

-๔-

ความเห็นผู้เสนอโครงการ.....

(ลงชื่อ)..... ผู้เสนอโครงการ

(นางธัญธรณ์ บัวทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวพวงทอง อำนวยสมบัติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

อนุมัติ ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัฐพล เดชสุภา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม