**โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการแก้ไขปัญหาทุจริต**

**หัวข้อ “อบต.ประจันตคามปลอดการทุจริต”**

**1. หลักการและเหตุผล**

                  จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจิตคอร์รัปชั่นอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าการที่จะทำให้ปัญหาคอร์รัปชั่นลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชั่น ทั้งนี้ กลไกการนำหลัก ธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆของภาครัฐ   จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว

          สรุปได้ว่าความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารองค์กร หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการติดตามและประเมินผลอันเป็น       ที่ยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้

                   ในสภาวะวิกฤติการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองปัจจุบัน ทุกภาคส่วนของสังคมต่างให้ความสำคัญกับธรรมาภิบาลมาตรฐานความโปร่งใสว่า เป็นมาตรการกลไกสำคัญที่จะช่วยป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น ช่วยให้หน่วยงานองค์กรและเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้ปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบ ตระหนักในการใช้อำนาจตามหน้าที่ของตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติภารกิจหรือบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากประชาสังคมเพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมและการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับประชาชนในพื้นที่ ผู้นำชุมชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถที่จะพัฒนาและพึ่งพาตนเองได้ตลอดจนเป็นที่ยอมรับจากผู้อื่นในสังคม อีกทั้งยังสามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรม และความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น เป็นแนวทางในการทำงานและดำเนินชีวิตการทำงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้

/2. วัตถุประสงค์...

-2-

**2. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อเป็นแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

          2. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

          3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวและชุมชน

          4. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างานหน่วยงาน เพื่อร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

          5. เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

          6. เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด

**3. กลุ่มเป้าหมาย**

เป้าหมายของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 73 คน ประกอบด้วย

          3.1 นายก, รองนายก, และเลขานุการนายก อบต.ประจันตคาม           จำนวน  4 คน

          3.2 กำนัน/ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน                                        จำนวน 9 คน

3.3 สมาชิกสภา อบต.ปรันตคาม                                         จำนวน 16 คน

          3.4 พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัด  และจ้างเหมาบางส่วน    จำนวน 34 คน

**4. วิธีดำเนินการ**

**4.1 รูปแบบ**

1. จัดการอบรมให้ความรู้กับผู้เข้าร่วมโครงการจากวิทยากรผู้มีประสบการณ์

                   2. จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงานราชการ กลุ่มองค์กร

**4.2 วิธีการ**

1. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ

2

2. ประชาสัมพันธ์การจัดโครงการฯ ทางหอกระจายข่าว, สถานีวิทยุชุมชน, รถแห่โฆษณาประชาสัมพันธ์ และผู้นำต่างๆ ในพื้นที่

**5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ**

          วันที่ 9 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2563

**6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

          สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม

**7. สถานที่ดำเนินการ**

          ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

**8. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณงบประมาณ

**9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

          1. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ/พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

          2. ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

          3. ผู้เข้ารับการอบรมมีการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวและชุมชนได้

          4. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างานหน่วยงาน เพื่อร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

          5. หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส       ลดโอกาสทุจริตในหน่วยงาน ก่อเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด

/ ผู้เขียน...

-3-

**10.** **ผู้เขียนโครงการ**

                                       (นางพรทิพย์ มานะต่อ)  
                                           ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

**11.** **ผู้เสนอโครงการ**

                                      (นางธัญยธรณ์ บัวทอง)  
                                                       หัวหน้าสำนักงานปลัด

**12. ผู้เห็นชอบโครงการ**

                                                   (นางสาวพวงทอง อำนวยสมบัติ)

                                            ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม

**13. ผู้อนุมัติโครงการ**

            (นายนัฐพล เดชสุภา)

       นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม

**กำหนดการ**

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการแก้ไขปัญหาทุจริต

หัวข้อ “อบต.ประจันยตคามธรรมาภิบาลปลอดการทุจริต”



เวลา    08.30 – 09.00 น.      ลงทะเบียนผู้เข้าอบรม และชมนิทรรศการฯ

          09.00 – 09.15 น.      พิธีเปิดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการแก้ไขปัญหาทุจริต

                                       (โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม)

          09.15 – 09.30 น.      นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ประกาศ เจตนารมณ์การ      ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

          09.30 – 10.30 น.      กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงานราชการ กลุ่มองค์กร

          10.30 – 10.45 น.      **พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม**

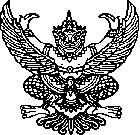
          10.45 – 12.15 น.      วิทยากรบรรยาย หัวข้อ “อบต.ประจันตคามธรรมาภิบาลปลอดการทุจริต”

                                       (โดยปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม)

          13.00 – 14.00 น.      วิทยากรบรรยาย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540        (โดยท้องถิ่นอำเภอประจันตคาม)

          12.15 – 13.00 น.      **พักรับประทานอาหารกลางวัน**

                                       เสร็จสิ้นการฝึกอบรม



ประกาศองคการบริหารสวนตําบลประจันตคาม เรื่อง การประกาศเจตจํานงสุจริตในการบริหารงาน

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* ดวย ปจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปรงใสในการดําเนินงานของหนวยงาน ภาครัฐไดถูกกําหนดเปน กลยุทธที่สําคัญของยุทธศาสตรชาติวาดวยการปองกันและปราบปรามการ ทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ซึ่งถือเปนการยกระดับใหการประเมินคุณธรรมและความ โปรงใสในการดําเนินงานของหนวยงานภาครัฐไดรับทราบถึงขอบกพรองตางๆ ที่สะทอนจากเครื่องมือที่ ใชในการประเมินคุณธรรมและความโปรงใสของหนวยงานภาครัฐ และนํามาปรับปรุงพัฒนาหนวยงาน ภาครัฐใหมีความโปรงใส เปนธรรม ปลอดจากการทุจริต ประกอบมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 เห็นชอบใหหนวยงานภาครัฐทุกหนวยงานเขารวมรับการประเมินคุณธรรมและความโปรงใส ในการดําเนินงานของหนวยงานภาครัฐ ในปงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564 ตามที่สํานักงาน ป.ป.ช. เสนอ องคการบริหารส่วนตําบลประจันตคาม ขอประกาศแสดงเจตจํานงที่จะบริหารงานดวย ความซื่อสัตยสุจริตมีคุณธรรม มีความโปรงใส ปราศจากการทุจริต และพรอมที่จะไดรับการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจํานงทั้งตอเจาหนาที่ภายใน หนวยงานและสาธารณชนภายนอก หนวยงาน ดังนี้ ขอ 1 เจตจํานงในการบริหารงานและนําหนวยงานดวยความซื่อสัตยสุจริตทั้งตอ เจาหนาที่ภายใน หนวยงานและสาธารณชนภายนอกหนวยงาน เพื่อเปนการแสดงความตั้งใจหรือคํามั่นที่จะนําหนวยงานดวยความซื่อสัตย สุจริต มีคุณธรรม มีความโปรงใส ปราศจากการทุจริต และพรอมที่จะไดรับการติดตามตรวจสอบการ ปฏิบัติงานตามเจตจํานงที่ไดแสดงไว ขอ 2 นโยบายในการพัฒนาองคกรใหมีคุณธรรมและความโปรงใสในการ ดําเนินงานของหนวยงานภาครัฐ กําหนดนโยบายในการพัฒนาองคกรใหมีคุณธรรมและความโปรงใสในการ ดําเนินงานของหนวยงานภาครัฐ เพื่อใหผูบริหารและพนักงานขององคการบริหารสวนตําบลประจันตคาม มุงมั่นพัฒนาหนวยงานใหมีคุณธรรมและความโปรงใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ โปรงใสในการดําเนินงานของหนวยงานภาครัฐ 6 ดาน ดังนี้ 2.1 ดานความโปรงใส เปนการเปดเผยขอมูล รวมถึงการดําเนินการตามภารกิจหนาที่ ดวยความสุจริต โปรงใด และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้ (1) มุงเนนการปฏิบัติงานดวยความโปรงใส ตรวจสอบได โดยยึดหลักความ ซื่อสัตย สุจริต ถูกตอง เปนไปตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อยางเครงครัด (2) ใหความสําคัญในการเปดเผยขอมูลของหนวยงานดวยความโปรงใสโดยยึด หลักความ

2

สุจริต เที่ยงธรรม ถูกตอง ตรวจสอบไดตามบทบัญญัติของกฎหมาย (3) ใหความสําคัญกับการเปดโอกาสใหผูมีสวนไดสวนเสียเขามามีสวนรวมใน การปฏิบัติงาน

โดยยึดหลักความถูกตอง สุจริต โปรงใสและเที่ยงธรรม (4) มุงเนนการบริหารจัดการเรื่องรองเรียนเกี่ยวกับปฏิบัติงานดวยความโปรงใส เที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกตองตามกฎหมาย ระเบียบ มติ 2.2 ดานความพรอมรับผิด ผูบริหารและพนักงานมีความมุงมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอยาง เต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบตอผลการปฏิบัติงาน พรอมรับผิดชอบในการ ปฏิบัติหนาที่ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้ 2.3 ดานความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน สงเสริมใหผูบริหารและ พนักงานปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้ (1) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองคกรเกี่ยวกับความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย (2) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไมรับสินบนและการใชตําแหนงหนาที่ในการเอื้อประโยชนในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ 2.4 ดานวัฒนธรรมองคกร สงเสริมใหผูบริหารและพนักงานปฏิบัติตนตามแนวทาง ปฏิบัติ ดังนี้ (1) สรางวัฒนธรรมองคกรเพื่อใหผูบริหารและพนักงานไมทนตอการทุจริต อายและ เกรงกลัวตอการทุจริต จนกอใหเกิดวัฒนธรรมในการตอตานการทุจริตไดตามหลักนิติธรรม ภาระ รับผิดชอบโดยยึดหลักความถูกตอง สุจริต โปรงใสและเที่ยงธรรม (2) ใหความสําคัญกับการปฏิบัติตามแผนปองกันและปราบปรามการทุจริตในองคกร (3) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อปองกันผลประโยชนทับซอนในหนวยงาน โดยให ผูบริหารและพนักงานถือปฏิบัติอยางเครงครัด 2.5 ดานคุณธรรมการทํางานในหนวยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ไดมาตรฐาน ยึดหลักความถูกตอง เปนธรรม เทาเทียม ไมเลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการ บริหารงานภายในหนวยงานเปนไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้ (1) มุงเนนการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คูมือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกตอง ตามกฎหมาย ระเบียบ มติ ดวยความสุจริต โปรงใสและเที่ยงธรรม (2) มุงเนนการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกตองตามกฎหมาย ระเบียบ มติ โปรงใสตรวจสอบได คุมคาและเกิดประโยชนสูงสุด

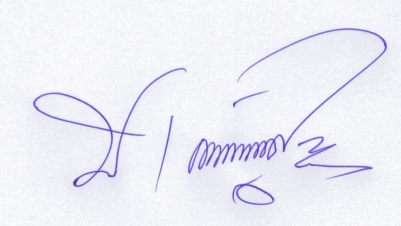
3

(3) มุงเนนการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกตองตามกฎหมาย ระเบียบ มติ โปรงใสตรวจสอบได คุมคาและเกิดประโยชนสูงสุด

(4) ใหความสําคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหนาที่ และความ รับผิดชอบดวยความเปนธรรม เทาเทียม ไมเลือกปฏิบัติ (5) ใหความสําคัญกับสภาพแวดลอมที่เอื้ออํานวยและสงเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของหนวยงาน 2.6 ดานการสื่อสารภายในหนวยงาน เพื่อถายทอดนโยบายทั้ง 5 ดานดังกลาว ขางตน ใหผูบริหารและพนักงานทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้ (1) สื่อสารประชาสัมพันธในการถายทอดนโยบายทั้ง 5 ดาน ใหผูบริหารและพนักงาน เกิดความตระหนักและใหความสําคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปรงใสในการ ดําเนินงานของหนวยงานภาครัฐ โดยวิธีการ/ชองทางการสื่อสาร เชน หนังสือสั่งการ การปดประกาศ ประกาศทางเว็บไซต เปนตน (2) ใหความสําคัญกับการเปดโอกาสใหมีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟงความ คิดเห็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย 5 ดานดังกลาวขางตน เชน หนังสือแสดงความ คิดเห็น การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมผูบริหาร / พนักงาน เปนตน

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 9 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2563



( นายนัฐพล เดชสุภา ) นายกองคการบริหารสวนตําบลประจันตคาม